

FællesGruppeliv 2019

Hvem kan etablere FællesGruppeliv:

Det kan en virksomhed med mindst 5 ansatte.

- Alle medarbejdere skal tilmeldes ordningen.
- Hver medarbejder skal udfylde en helbredserklæring, da det er en betingelse, at de pågældende kan give tilfredsstillende helbredsoplysninger.
- Forsikringsdækningen skal være ens for alle.
- FG opkræver præmien én gang årligt hos arbejdsgiveren.

Hvordan etableres FællesGruppeliv:

FG skal have følgende oplysninger:

- Begæring i udfyldt og underskrevet stand - se side 7.
- Liste over samtlige medarbejdere med navn, cpr.nr. og email

Herefter vil FG anmode om:

- Elektronisk helbredserklæring fra hver enkelt medarbejder.

Hvilke dækninger kan etableres i FællesGruppeliv:

FællesGruppeliv skal som udgangspunkt indeholde en dødsfaldsdækning. Det er muligt, at supplere forsikringen med en dækning ved visse kritiske sygdomme, børnedækning, børnerente og invalidesum. Se nedenstående dækningsoversigt:

Dækning	Moduler									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dødsfaldsdækning	104.191	208.382	312.573	416.764	520.955	625.146	729.337	833.528	937.719	1.041.910
Børnedækning	10.419	20.838	31.257	41.676	52.095	62.514	72.933	83.352	93.771	104.190
Invalidedækning	52.096	104.192	156.288	208.384	260.480	312.576	364.672	416.768	468.864	520.960
Visse kritiske sygdomme	52.096	104.192	156.288	208.384	260.480	312.576	364.672	416.768	468.864	520.960
Visse kritiske sygdomme til børn	52.096	104.192								
Børnerente	13.024	26.048								

Beskrivelse af dækninger:

Dødsfaldsdækning

Dødsfaldssummen udbetales ved et gruppemedlems død i forsikringstiden. Summen kan maksimalt være 1.041.910 kr. svarende til 10 moduler á 104.191 kr. Dækningen ophører ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fratræder sin stilling, dog senest ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år.

Summen udbetales til medarbejderens nærmeste pårørende, hvis ikke andet er aftalt mellem medarbejderen og FG. Se mere under afsnittet "Udbetaling af forsikringssum".

Børnedækning (børnesum eller børnerente)

Børnesummen udbetales ved et gruppemedlems død i forsikringstiden. Summen gælder for hvert af gruppemedlemmets efterladte biologiske børn eller adoptivbørn under 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn. Summen for hvert barn kan maksimalt være 104.190 kr. svarende til 10 moduler á 10.419 kr. Børnesummen kan kun oprettes i tilknytning til en dødsfaldsdækning.

Det er en betingelse for dækning af samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, at samleveren lever sammen med gruppemedlemmet på fælles bopæl og 1) venter, har eller har haft et barn sammen med gruppemedlemmet eller 2) har levet sammen med gruppemedlemmet i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.

Det kan også aftales, at hvert barn modtager et årligt beløb på 26.048 kr. svarende til 2 moduler á 13.024 kr. indtil barnet fylder 21 år. Børnerenten kan kun oprettes i tilknytning til en dødsfaldsdækning.

Invalidedækning

Invalidesummen udbetales, hvis et gruppemedlem varigt får nedsat sin erhvervsevne med mindst 2/3 som følge af sygdom eller ulykke i forsikringstiden. Summen kan maksimalt være 520.960 kr. svarende til 10 moduler á 52.096 kr., og summen må ikke overstige forsikringssummen ved død. En udbetalt invalidesum fratrækkes i en eventuel dødsfaldssum. Dækningen ophører ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fratræder sin stilling, dog senest ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år.

Visse kritiske sygdomme

Summen ved kritisk sygdom udbetales, hvis et gruppemedlem får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom i forsikringstiden. Summen kan maksimalt være 520.960 kr. svarende til 10 moduler á 52.096 kr. En udbetalt sum ved kritisk sygdom fratrækkes i en eventuel dødsfaldssum, hvis dødsfald sker mindre end 3 måneder efter, at diagnosen for kritisk sygdom er stillet. Dækningen ophører ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fratræder sin stilling, dog senest ved udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år.

Det fremgår af forsikringsbetingelserne "Dækning ved visse kritiske sygdomme", hvilke kritiske sygdomme der er omfattet samt diagnosekrav der stilles.

Efter udbetaling af en sum ved kritisk sygdom opretholdes dækningen, jf. § 3 b i forsikringsbetingelserne for visse kritiske sygdomme.

Dækning til børn ved visse kritiske sygdomme – udvidet med dækning ved død og diabetes type 1

Forsikringssummen udbetales hvis et gruppemedlems biologiske barn eller adoptivbarn før det fyldte 18. år og inden udgangen af den måned, hvor gruppemedlemmet fylder 70 år, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom, får diagnosticeret diabetes type 1 eller dør. Ligestillet med et gruppemedlems biologiske barn eller adoptivbarn er en ægtefælles/samlevers biologiske barn eller adoptivbarn. Det er en betingelse for dækning af ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, at ægtefællen/samleveren og barnet lever sammen med forsikrede på fælles bopæl på diagnosetidspunktet for barnets kritiske sygdom og har gjort det i mindst 6 måneder forud for diagnosetidspunktet.

Summen kan maksimalt være 104.192 kr. svarende til 2 moduler á 52.096 kr. Dækning til børn ved visse kritiske sygdomme kan kun oprettes i tilknytning til en dækning ved visse kritiske sygdomme hos en voksen. Summen udbetales til forældrene.

Hvilke kritiske sygdomme der er omfattet af dækningen samt diagnosekrav, er angivet i forsikringsbetingelser for "Dækning til børn ved visse kritiske sygdomme".

Efter udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom opretholdes dækningen, jf. § 3 i forsikringsbetingelserne "Dækning til børn ved visse kritiske sygdomme".

Det er en forudsætning for udbetaling, at diagnosen stilles i forsikringstiden, eller at dødsfaldet sker i forsikringstiden.

Præmiefri dækning

FG betaler præmien i indtil 3 år - jf. "Forsikringsbetingelser for Gruppelivsforsikring" § 12 - ved mindst 2/3 nedsættelse af erhvervsevnen med de summer, der var gældende ved erhvervsevnetabet.

Pristalsregulering

Forsikringssummerne pristalsreguleres - jf. "Forsikringsbetingelser for Gruppelivsforsikring" § 17.

Skatteregler

Reglerne om fradragsret og beskatning af gruppelivsforsikringer fremgår af Pensionsbeskatningsloven. En arbejdsgiver, der betaler gruppelivsforsikringen for sine medarbejdere, har fradragsret for indbetalingerne, uanset hvilken beskatningsform der er valgt. Indbetalingerne er en fradragsberettiget driftsudgift.

Beskatningsformer (valg af beskatningsform skal være ens for alle medarbejdere):

Livsforsikring uden fradragsret:

- Arbejdsgiver lægger gruppelivspræmien til medarbejderens lønindkomst inden beregning af skat og arbejdsmarkedsbidrag. Medarbejderen har ingen fradragsret. Udbetaling sker som et skattefrit engangsbeløb.

Rateforsikring i pensionsøjemed:

- Arbejdsgiver ser bort fra indbetalingen ved medarbejderens lønopgørelse. Udbetaling til den/de begunstigede, som sker ratevis over 10 år, er som udgangspunkt personlig indkomst. Den/de begunstigede kan konvertere udbetalingerne til et engangsbeløb mod en afgift til staten på 40 %. Indbetalingerne medregnes i det beløb, som maksimalt kan indbetales til rateforsikring i pensionsøjemed. Se mere på www.skat.dk

Pensionsordning med løbende udbetalinger – kun børnerente:

- Arbejdsgiver ser bort fra indbetalingen ved medarbejderens lønopgørelse. De løbende udbetalinger er personlig indkomst for modtageren.

Arbejdsmarkedsbidrag

FG skal fratække arbejdsmarkedsbidrag for præmier med fradragsret, som indbetales under *Rateforsikring i pensionsøjemed* og *Pensionsordning med løbende udbetalinger*. Det betyder, at forsikringssummerne reduceres tilsvarende.

Reduktionen på dødsfaldsdækningen bliver i 2019 på 1,6 %.

Undtaget er indbetalinger, som overføres til FG fra et pengeinstitut i henhold til Pensionsbeskatningslovens § 41. Her sker der ingen reduktion i forsikringssummerne.

Indberetning

FG indberetter præmier, der vedrører *Rateforsikring i pensionsøjemed* og *Pensionsordning med løbende udbetalinger*.

Udbetaling af forsikringssum

Forsikringssummen ved død udbetales til medarbejderens nærmeste pårørende. At udbetalingen sker til dine "nærmeste pårørende" betyder, at pengene udbetales til en af disse personer i den nævnte rækkefølge:

1. Din ægtefælle eller din registrerede partner
2. Din samlever (hvis I bor sammen og har barn, har haft barn eller venter barn sammen, eller hvis I har boet sammen i et ægteskabslignende forhold de sidste to år før dødsfaldet)
3. Dine livsarvinger (dvs. dine børn, børnebørn osv.)
4. Dine arvinger ifølge dit testamente
5. Dine arvinger ifølge arveloven

Ønsker medarbejderen, at forsikringssummen ved død skal udbetales til andre end nærmeste pårørende, er der mulighed for at indsætte særligt begunstigede. Det sker ved, at medarbejderen logger sig på Mit Gruppeliv (www.fg.dk) via NemID eller ved skriftlig henvendelse til FG. Ved *Rateforsikring i pensionsøjemed*, skal man være opmærksom på, at der er begrænsninger i mulighederne for indsættelse af begunstigelse.

Forsikringssummen ved invaliditet og kritisk sygdom udbetales til medarbejderen.

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle/samlever, udbetales til ægtefællen/samleveren. I andre tilfælde tilfalder forsikringssummen det pågældende barn.

Børnerenten udbetales til barnet.

Forsikringssummen ved kritisk sygdom for børn under 18 år udbetales til medarbejderen.

Er begge barnets forældre gruppemedlemmer, og dermed begge omfattet af forsikringen, udbetales en forsikringssum til hvert af gruppemedlemmerne.

Hvis medarbejderen er afgået ved døden på udbetalingsdatoen, udbetales forsikringssummen til den længstlevende forælder under forudsætning af, at den længstlevende forælder er væge for barnet. Subsidiært udbetales forsikringssummen til barnet.

Er begge forældre gruppemedlemmer og er begge forældre afgået ved døden på udbetalingsdatoen, udbetales forsikringssummerne til barnet.

Boafgift

For forsikringssummer udgør boafgiften:

1. Ægtefæller betaler aldrig boafgift.
2. Der skal betales 15 % af forsikringssummen i boafgift, når summen tilfalder:
 - a) livsarvinger og stedbørn samt disses afkom,
 - b) forældre,
 - c) afdødes barns eller stedbarns ægtefælle, uanset om barnet lever eller er afgået ved døden,
 - d) samlever, der har/har haft eller venter barn med den forsikrede, og personer, der har haft fælles bopæl med forsikrede i de sidste 2 år før dødsfaldet,
 - e) frasepareret eller fraskilt ægtefælle,
 - f) plejebørn, der har haft bopæl hos afdøde i en sammenhængende periode på mindst 5 år, når opholdet er begyndt, inden plejebarnet fyldte 15 år, og højst en af plejebarnets forældre har haft bopæl hos afdøde sammen med plejebarnet.
3. Tilfalder summen andre end de ovenfor nævnte, betales en boafgift på 36,25 % af summen. Dog er visse godkendte institutioner fritaget for boafgift.

Ikrafttrædelse og ophør

Forsikringen træder i kraft på den aftalte dato. Fremtidige medarbejdere forsikres straks fra ansættelsen - under forudsætning af, at helbredsforholdene er opfyldt. Oplysning om nye medarbejdere og fratrædelser registreres på FGnet.

Forsikringsdækningerne ophører senest ved udgangen af den måned, hvor medarbejderen fylder 70 år eller fratræder sin stilling.

Opsigelse

Såvel gruppeledelsen som FG kan opsigte aftalen med 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

Rådighedsforhold

Forsikringen kan ikke afhændes, pantsættes eller på anden måde gøres til genstand for omsætning.

Forsikring ved fratrædelse – fortsættelsesforsikring

Hvis et gruppemedlem udtræder af gruppelivsftalen inden udløb, kan gruppemedlemmet oprette en fortsættelsesforsikring i FG til individuel præmie. Fortsættelsesforsikringen skal oprettes senest 6 måneder efter udtrædelse af gruppelivsftalen. De nærmere regler for fortsættelsesforsikring fremgår af "Forsikringsbetingelser for fortsættelsesforsikring".

Lovgivning

Lov om forsikringsvirksomhed samt dansk rets almindelige regler gælder, med mindre andet er bestemt i aftalen med tilhørende forsikringsbetingelser.

Klager

Hvis en medarbejder vil klage over FG, skal medarbejderen i første omgang kontakte den medarbejder eller afdeling i FG, som har behandlet sagen. Hvis medarbejderen fortsat mener, vi har truffet en forkert afgørelse, kan den pågældende kontakte FGs klageansvarlige via FGs kontaktformular på FGs hjemmeside eller ved brev til FG, direktionen, Krumtappen 4, 1. sal, Postboks 442, 2500 Valby.

Hvis medarbejderen ikke er tilfreds med den klageansvarliges afgørelse, kan den pågældende klage til Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, www.ankeforsikring.dk

Yderligere oplysninger

Ønsker I yderligere oplysninger, er I velkomne til at kontakte os:

Forenede Gruppeliv
Krumtappen 4, 1.
Postboks 442
2500 Valby
Tlf. 39 16 78 00
E-mail: fg@fg.dk
Hjemmeside: www.fg.dk

Begæring om FællesGruppeliv

Nedenstående virksomhed ønsker at indgå aftale om gruppelivsforsikring for samtlige af virksomhedens medarbejdere på vilkår fastsat for FællesGruppeliv i FG

Virksomhedsnavn	
CVR.nr.	
Adresse	
Postnr.:	By:
Telefon:	Mail:
EANnr.:	Mail til faktura:

Modulvalg for ønsket dækning

Dækning	Modulstørrelse i 2019	Max valg af Moduler	Udfyld antal Moduler	Præmie i 2019	Udfyld Præmie i alt
Dødsfaldsdækning	104.191 kr.	10		á 216 kr.	
Børnedækning	10.419 kr.	10		á 24 kr.	
Invalidedækning	52.096 kr.	10		á 186 kr.	
Visse kritiske sygdomme	52.096 kr.	10		á 300 kr.	
Visse kritiske sygdomme til børn	52.096 kr.	2		á 48 kr.	
Børnerente	13.024 kr.	2		á 300 kr.	

Årlig præmie i alt pr. medarbejder

Valg af beskatningsformer (sæt kryds)

<input type="checkbox"/>	Livsforsikring uden fradragsret <i>Kan vælges på dødsfaldsdækning, børnedækning, visse kritiske sygdomme og invalidedækning</i>
<input type="checkbox"/>	Rateforsikring i pensionsøjemed <i>Kan vælges på dødsfaldsdækning, børnedækning og invalidedækning</i>
<input type="checkbox"/>	Pensionsordning med løbende udbetalinger <i>Gælder for valg af børnerente</i>

Oprettelsesbetingelser:

- Virksomheden sørger for at sende medarbejderliste fra starttidspunktet via kontaktformular på FGs hjemmeside
- Virksomheden sørger for at administrator(er) opretter brugeradgang med medarbejdersignatur til FGs krypterede webportal FGnet <https://fgnet.fg.dk/>
- Virksomheden sørger for løbende at til- og afmelde medarbejderne på FGnet.
- Virksomheden er bekendt med, at det er en betingelse for indtrædelse i ordningen, at medarbejderne kan give tilfredsstillende helbredsoplysninger
- Virksomheden er bekendt med, at præmien opkræves og reguleres én gang om året.

Startdato for aftale

Tiltrædelse

Dato	Underskrift (virksomheden)
------	----------------------------

11/2018

Blanketten sendes sammen med medarbejderlisten via kontaktformular på FGs hjemmeside www.fg.dk